

**University of Mumbai**  
**Dept. of Communication & Journalism**

**Sample MCQ Questions for Online Exam 2020**

**Courses : MA in Public Relations, Sem-I (backlog students )**

**Subject : Organisational Behavior & HR Policies**

---

Type : MCQ

Q1. \_\_\_\_\_ is image that defines perception. (1)

\_\_\_\_\_ अशी प्रतिमा जी समजूतदारपणाची व्याख्या करते.

1. Task / यथोचित कार्य
2. \*\*Organisation Behaviour / संघटना वर्तणूक
3. Technology/ तंत्रज्ञान
4. Filed / दाखल केले

Q2. Which is the following to make up the environment of an organization ? (1)  
संस्थेचे वातावरण तयार करण्यासाठी खालीलपैकी कोणता एक घटक महत्वाचा आहे?

1. \*\*Strategic constituencies / धोरणात्मक मत संघता
2. Merging / विलीनीकरण
3. Infrastructure / पायाभूत सुविधा
4. Oppose / विरोध

Q3. Which department helps an organization to become more effective by building relationships with public ? (1)

कोणता विभाग एखाद्या संस्थेस सार्वजनिक संबंध वाढवून अधिक प्रभावी होण्यास मदत करतो?

1. Human Resource / मानव संसाधन
2. Transport/ वाहतूक
3. Technical / तांत्रिक
4. \*\*Public Relations / जनसंपर्क

Q4. Why do we study OB? (1)

आपण संघटनात्मक वर्तनाचा का अभ्यास करतो?

1. Getting a Job / नोकरी मिळवण्यासाठी

2. \*\*To learn about ourselves & how to deal with others/ स्वतःबद्दल आणि इतरांशी कसे वागावे हे शिकण्यासाठी

3. For better perk/ चांगल्या मिळकतीसाठी

4. Find out Job location / नोकरीचे स्थान शोधण्यासाठी

Q5. \_\_\_\_\_ is the official, legitimate, and most visible part of the system. (2)

हे \_\_\_\_\_ व्यवस्थेचे अधिकृत, कायदेशीर आणि सर्वात दृश्य भाग आहे.

1. Management / व्यवस्थापन

2. Contentment / समाधानी

3. \*\*Formal organisation / औपचारिक संघटन

4. Social Media / समाज माध्यमे

Q6. \_\_\_\_\_ is a discipline of Organisational Behaviour. (2)

हे संघटनात्मक वर्तनाची एक शाखा आहे.

1. Media/ माध्यमे

2. \*\*Anthropology / मानववंशशास्त्र

3. Variable / चल

4. Formality / औपचारिकता

Q7. \_\_\_\_\_ determines the work environment in which the employee feels satisfied or dissatisfied. (2)

\_\_\_\_\_, यामुळे कामाचे वातावरण थापीत होऊन कर्मचारी समाधानी किंवा असमाधानी आहेत, हे तपसता येते.

1. \*\*Organisational climate / संघटनात्मक वातावरण

2. Salary / वेतन

3. Insurance / विमा

4. Contract / करार

Q8. \_\_\_\_\_ is where job tasks are formally divided, grouped, and coordinated. (3)

\_\_\_\_\_ ज्यात नोकरीची कामे औपचारिकरित्या विभागली जातात, गटबद्ध आणि समन्वित केली जातात.

1. As office memorandum / कार्यालयाचे निवेदन म्हणून
2. An order / कार्यालयीन आदेश
3. \*\*An Organisational structure/ एक संघटनात्मक रचना
4. Specialisation / विशेष कार्य निपूनता

Q9. A subordinate should have only one superior to whom he or she is directly responsible, that means ? (3)

अधीनस्थ व्यक्ती हा फक्त एकाच असावा जेणेकरून तो किंवा ती थेट सर्व कार्यासाठी जबाबदार असेल, ते म्हणजे?

1. Organisation / संस्था
2. \*\*Unity of Command / आदेश देणारी एकसंघ व्यक्ती
3. Belonging / संबंधित
4. Scaling system / मोजमाप पद्धत

Q10. The degree to which decision making is concentrated at a single point in the organization, means ? (3)

संघटनेच्या कोणत्या एकाच टप्प्यावरील निर्णयावर लक्ष केंद्रित केले जाते, त्याचा अर्थ?

1. \*\*Centralisation/ केंद्रीकरण
2. De-centralisation/ वि-केंद्रीकरण
3. Verification / पडताळणी
4. Utilisation / उपयोग

Q11. \_\_\_\_\_ means the degree to which jobs within the organization are standardized. (3)

\_\_\_\_\_ म्हणजे संस्थेमधील नोकरी प्रमाणित केलेला महत्वाचा टप्पा.

1. Centralisation / केंद्रीकरण
2. Utilisation / उपयोग
3. Verification / पडताळणी
4. \*\*Formalization/ औपचारिकरण

Q12. Which one of the following types of Organizational Structure ? (3)

यापैकी कोणत्या प्रकारची संघटनात्मक रचना आहे?

1. Poly -structure / बहु-विविध रचना
2. Safe structure / सुरक्षित रचना

3. \*\*Matrix structure /मॅट्रिक्स रचना
4. Cultural structure / सांस्कृतिक रचना

Q13. A common perception held by the organization's members means ? (3)  
संस्थेच्या सदस्यांद्वारे आयोजित केलेली सर्वसामान्य समज म्हणजे?

1. Organizational initiatives / संस्थात्मक पुढाकार
2. Organizational Model / संस्थात्मक मॉडेल
3. \*\* Organizational Culture / संघटनात्मक संस्कृती
4. Organizational positioning/ संस्थात्मक स्थिती

Q14. Which is not an element of Organisational Culture ? (3)  
संघटनात्मक संस्कृतीचा घटक कोणता नाही?

1. Symbols/ चिन्हे
2. Language/ भाषा
3. Slogans/ घोषणा
4. \*\*Membership / सदस्यता

Q15. Which culture expresses the core values that are shared by a majority of the organization's members ? (3)

कोणती संस्कृती संघटनेच्या बहुसंख्य सदस्यांद्वारे सामायिक केलेली मूलभूत मूल्ये व्यक्त करते?

1. \*\* Dominant Culture / वर्चस्व संस्कृती
2. Sector Culture / विभाग संस्कृती
3. Part-time Culture अर्धवेळ संस्कृती
4. Path Finder Culture पथ शोधक संस्कृती

\*\*\*\*\*